

Na temelju odredaba članka 3. i 10. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine br. 28/10. i 10/23.) i članka 41. Statuta Općine Žminj (Službeni glasnik Općine Žminj br. 5/18., 1/20 i 1/21), Općinsko vijeće Općine Žminj na prijedlog Općinskog načelnika Općine Žminj, na sjednici održanoj dana \_\_\_\_\_ 2024. godine donijelo je

**ODLUKU**  
**o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika**  
**Jedinstvenog upravnog odjela Općine Žminj**

**Članak 1.**

Ovom Odlukom određuju se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Žminj.

**Članak 2.**

Koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinstvenom upravnom odjelu Općine Žminj iznose:

Redni broj	Radno mjesto	Kategorija	Potkategorije i razine	Klasifikacijski rang	Koeficijent
1.	Pročelnik	I.	Glavni rukovoditelj	1.	5,00
2.	Viši stručni suradnik za imovinsko pravne poslove i opću upravu	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,40 uz stalni dodatak 5% na pravosudni ispit
3.	Stručni suradnik za društvene djelatnosti, poslove opće uprave i arhivu	III.	Stručni suradnik	8.	3,00
4.	Viši stručni suradnik za proračun i financije	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,40
5.	Viši stručni suradnik za financije te obračun i naplatu komunalnih prihoda	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,30
6.	Viši stručni suradnik za gospodarstvo i EU projekte	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,40
7.	Viši stručni suradnik za prostorno planiranje i investicije	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,45
8.	Viši stručni suradnik za protokol i informiranje	II.	Viši stručni suradnik	6.	3,20
9.	Viši referent za prostorno uređenje i komunalno gospodarstvo	III.	Viši referent	9.	2,99
10.	Referent – komunalno-prometni redar	III.	Referent	11.	2,70
11.	Administrativni referent	III.	Referent	11.	2,70

12.	Spremač	IV.	namještenik II. potkategorije 2.razine	13.	1,86
13.	Voditelj poslova namještenika Vlastitog pogona	IV.	namještenik I. potkategorije	10.	2,98
14.	Tehničar za održavanje javne rasvjete	IV.	namještenik II. potkategorije 1.razine	11.	2,75
15.	Vozač stroja za održavanje zelenih površina i nerazvrstanih cesta	IV.	namještenik II. potkategorije 1.razine	11.	2,55
16.	Tehničar za održavanje objekata u vlasništvu Općine	IV.	namještenik II. potkategorije 1.razine	11.	2,40
17.	Tehničar za održavanje na reciklažnom dvorištu	IV.	namještenik II. potkategorije 1.razine	11.	2,40
18.	Radnik na održavanju javnih površina	IV.	namještenik II. potkategorije 2.razine	13.	2,00
19.	Radnik na održavanju groblja	IV.	namještenik II. potkategorije 2.razine	13.	2,00

### Članak 3.

Službenici i namještenici ostala prava iz radnog odnosa ostvaruju u skladu s općim propisima o radu te Pravilnikom o radu Jedinostvenog upravnog odjela Općine Žminj, ako zakonom nije drukčije propisano.

### Članak 4.

Riječi i pojmovi koji imaju rodno značenje korišteni u ovoj Odluci odnose se jednako na muški i ženski rod, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu. Kod donošenja rješenja o rasporedu odnosno imenovanju koristi se naziv radnog mjesta u muškom ili ženskom rodu.

### Članak 5.

Stupanjem na snagu ove Odluke prestaje važenje Odluke o koeficijentima za obračun plaće službenika i namještenika u Jedinostvenom upravnom odjelu Općine Žminj (Službeni glasnik broj 07/18, 01/19, 04/19, 04/22 i 05/23).

### Članak 6.

Ova Odluka stupa na snagu 01. svibnja 2024. godine, a objavit će se u Službenom glasniku Općine Žminj.

KLASA: 023-01/24-01/  
URBROJ: 2163-41-01-24-  
Žminj, \_\_\_\_\_ 2024.

OPĆINSKO VIJEĆE OPĆINE ŽMINJ  
Predsjednica Općinskog vijeća  
Sara Mužina

## Obrazloženje

Člankom 10. stavkom 1. Zakona o plaćama u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 28/10 i 10/23 – dalje u tekstu: Zakon o plaćama) propisano je da koeficijente za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave određuje odlukom predstavničko tijelo jedinice lokalne i područne (regionalne) samouprave, na prijedlog župana, gradonačelnika odnosno općinskog načelnika.

Prema Zakonu o plaćama, plaću službenika odnosno namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta na koje je službenik odnosno namještenik raspoređen i osnovice za obračun plaće, uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Osnovica za obračun plaće službenika i namještenika u upravnim odjelima i službama jedinica lokalne i područne (regionalne) samouprave utvrđuje se kolektivnim ugovorom, a ukoliko osnovica nije utvrđena kolektivnim ugovorom, utvrđuje ju odlukom župan, gradonačelnik odnosno općinski načelnik.

Člankom 78. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11, 4/18 i 112/19 – dalje u tekstu: Zakon o lokalnim službenicima) određeno je da klasifikacija radnih mjesta predstavlja osnovu za uređivanje sustava plaća službenika i namještenika. Radna mjesta klasificiraju se prema standardnim mjerilima za sva upravna tijela, a to su: potrebno stručno znanje, složenost poslova, samostalnost u radu, stupanj suradnje s drugim tijelima i komunikacije sa strankama, stupanj odgovornosti i utjecaj na donošenje odluka sukladno Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 74/10, 125/14 i 48/23 – dalje u tekstu: Uredba o klasifikaciji radnih mjesta).

Predloženom Odlukom, a sukladno napatku Ministarstva pravosuđa i uprave, Službe za inspekciju lokalne i područne (regionalne) samouprave, utvrđuju se koeficijenti za obračun plaće službenika i namještenika u Općini Žminj sukladno mjerilima propisanim odredbama Zakona o lokalnim službenicima, Zakona o plaćama i Uredbi o klasifikaciji radnih mjesta, a nastavno na donijeti novi Pravilnik o unutarnjem redu Jedinstvenog upravnog odjela.

Osnovica za obračun plaće utvrđena je Odlukom Općinskog načelnika Općine Žminj, („Službeni glasnik Općine Žminj“ broj 05/23), u visini od 452,58 eura bruto (odnosno 3.410,00 kuna).

Uredbom o klasifikaciji radnih mjesta propisani su nazivi radnih mjesta, te su radna mjesta svrstana u kategorije, potkategorije, razine i klasifikacijske rangove. Važnost potkategorije i razine potkategorije radnog mjesta u ukupnoj klasifikaciji radnih mjesta određuje se klasifikacijskim rangom koji predstavlja osnovu za vrednovanje radnih mjesta, a radna mjesta grupirana su u 13 klasifikacijskih rangova. Uredbom nisu propisani koeficijenti za pojedina radna mjesta, već je propisano da radna mjesta unutar pojedinog klasifikacijskog ranga mogu biti jednako ili različito vrednovana, ali

da radna mjesta s klasifikacijskim rangom višeg rednog broja ne mogu biti vrednovana jednako ili više od radnih mjesta s klasifikacijskim rangom nižega rednog broja, dok je člankom 10. stavkom 2. Zakona o plaćama određeno da se koeficijenti određuju unutar raspona od 1,00 do 6,00.

Člankom 11. Zakona o plaćama propisano da se plaća pročelnika upravnog tijela ili službe, bez uvećanja za radni staž, ne smije odrediti u iznosu većem od umnoška osnovice i koeficijenta za obračun plaće gradonačelnika koji svoju dužnost obnaša profesionalno u istoj jedinici lokalne samouprave.

Predloženom Odlukom želi se postići ujednačavanje radnih mjesta s obzirom na potrebno stručno znanje, složenost poslova radnih mjesta i druga standardna mjerila za vrednovanje radnih mjesta, te se njome predlažu koeficijenti na razini klasifikacijskog ranga i zajedničkih naziva iste skupine radnih mjesta.

Dodatno, radi lakšeg praćenja predloženih koeficijenata, radna mjesta sukladno stupnju obrazovanja rangiraju se u sljedeće klasifikacijske rangove: - od 1. do 6. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet magistar struke ili stručni specijalist (visoka stručna sprema), - od 7. do 9. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet sveučilišni ili stručni prvostupnik (viša stručna sprema), - od 10. do 12. klasifikacijskog ranga – radna mjesta kod kojih je uvjet srednja stručna sprema, - u 13. klasifikacijski rang – radna mjesta kod kojih je uvjet niža stručna sprema

Predlaže se da odluka stupi na snagu 1. svibnja 2024. godine budući će s istim danom službenici i namještenici biti raspoređeni na nova radna mjesta sukladno rješenjima koja će se donijeti na temelju novog pravilnika o unutarnjem redu.